

NOVENO REPORTE DE PACTO MUNDIAL

AGOSTO 2021



Acero tan fuerte como su gente®

ÍNDICE



Carta del Director General

Iniciativas del Pacto Mundial



Derechos Humanos



Derecho Laboral



Derecho Ambiental



Acciones Anticorrupción

Acciones contra el COVID



Empresa
Socialmente
Responsable

Acero tan fuerte como su gente®



CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

Grupo Collado en estos dos últimos años, 2020 y 2021, renueva su compromiso con los principios del Pacto Mundial. Durante este tiempo hemos tenido retos en todos los niveles, a nivel personal todos hemos experimentado la vulnerabilidad y el miedo, a nivel empresarial hemos experimentado una disminución en las operaciones en todos los giros empresariales diferentes a la salud y hemos enfrentado el gran reto de todas las empresas...la supervivencia. Sin embargo, es bien sabido que los años de dificultades brindan la oportunidad de renovarse y de descubrir la fuerza interior dentro de cada uno de nosotros, por lo que a nivel empresarial nosotros hemos descubierto que nuestra fuerza tiene sustento en la gente que no ha dejado de trabajar para atender la operación de la empresa a nivel nacional y en el origen del giro de la empresa.

Al determinar el gobierno nacional nuestro giro dentro de los sectores de industria básica esencial para seguir operando, los retos se duplicaron y la responsabilidad que la empresa tenía por delante fue tomada muy en serio, ya que la prioridad principal de la empresa es el asegurar a toda costa la protección de nuestra gente contra el contagio del Coronavirus y además garantizar la continuidad del negocio para seguir protegiendo a las familias de nuestros colaboradores, es por ello que Grupo Collado implementó diversas acciones para asegurar cero contagios dentro de las instalaciones y detectar de forma oportuna a personas con esta enfermedad para evitar un contagio masivo.

Estas acciones fueron diversas y desde las más básicas como el haber suspendido las reuniones y capacitaciones presenciales al inicio de la pandemia, implementar políticas de trabajo en casa para aquellas personas que por la naturaleza de su trabajo así lo permitía, así como asumir que por el tipo de operación de la empresa algunos de nuestros colaboradores irían directamente a casa sin posibilidad de realizar actividad laboral pagando de forma íntegra el salario de todos, pasamos por la compra de equipo de cómputo y software para adecuarnos a las circunstancias, así como aseguramos la entrega de equipo de protección personal, por nombrar los más representativas.

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

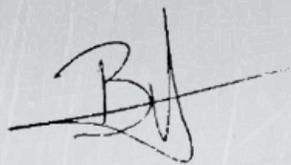
Grupo Collado continúa brindando trabajo estable y bajo la legislación nacional vigente, garantizando la vida sindical de los colaboradores y la protección a todos los derechos del trabajo durante la pandemia, realizando capacitaciones por diversos medios y seguimos manejando campañas de salud preventiva en todas las localidades por medios electrónicos y presenciales.

Dentro del ámbito ambiental, Grupo Collado prosigue con su compromiso de realizar el saneamiento de agua residual en su planta de Jalisco, Collado Automotriz, en estos dos años también realizamos una campaña virtual de ahorro de agua en el hogar, seguimos con esfuerzos de realizar recopilación de materiales de reciclaje con diversas campañas para llevarlas a centros de reciclaje y recuperación, que al principio las cifras pueden parecer pequeñas pero que de poco en poco apoyamos a tener un mejor clima y procurar una menor contaminación en el planeta.

El trabajo Anticorrupción está presente en la empresa y seguimos con nuestros indicadores de denuncias anónimas, la autoevaluación que se envía a la Bolsa Mexicana de Valores así como la revisión de estos indicadores en el Comité de Auditoría y Prácticas Societarias.

Queremos cerrar esta carta comunicando a nuestros clientes, trabajadores, consejeros y accionistas que seguiremos suministrando acero a todos los segmentos de construcción de hospitales, muebles para laboratorios, industria eléctrica y de refrigeración, entre otros; necesarios para la continuidad de la atención médica de la población.

Grupo Collado está consciente ahora más que nunca debemos apoyar a nuestra comunidad y continuar operando a favor de nuestro país.



BERNARDO VOGEL
DIRECTOR GENERAL

AVANCES PACTO MUNDIAL



DERECHOS HUMANOS

En este espacio les brindamos el reporte de las actividades sociales enfocadas a los derechos humanos que se han llevado a cabo en estos dos años, 2020 y hasta agosto del 2021. Como se mencionó el “Día de Responsabilidad Social” no se realizó para conservar la integridad de los colaboradores de la empresa, sin embargo la empresa realizó otras actividades sociales que se enuncian a continuación.

Donación de Juguetes

Grupo Collado realizó un donativo de juguetes, a la Asociación Civil Sangre Azul A.C., para realizar la premiación de su concurso de pintura infantil denominado “La niña, el niño y su Policía”. Esta donación fue dirigida a los hijos de los policías de la Ciudad de México que participaron en el concurso y que resultaron premiados.



Apoyo a pequeños comerciantes en el DRS 2020 y 2021

Caravana de descuentos (frutas verduras y otros productos).

En apoyo a la comunidad de comerciantes locales, Grupo Collado Matamoros realizó la Caravana de Descuentos para ofrecer frutas verduras y otros productos básicos a los colaboradores de esta ubicación en marzo 2020 y en abril 2021, en donde acudieron a las instalaciones de la planta varios proveedores locales a los que les fue acondicionado un lugar para ofrecer sus productos al usuario final a precios directos de venta. Con esta Caravana se obtuvo un beneficio doble para los colaboradores que compraron sus insumos esenciales a un precio justo y los comerciantes tuvieron acceso al consumidor final con espacios especiales para ellos.

Caravana 2020



Caravana 2021



Apoyo a pequeños comerciantes en el DRS 2020

Apoyo a estilistas en DRS2020



En noviembre del 2020, Grupo Collado en su planta de Iztapalapa realizó una actividad de apoyo a la comunidad, ya que debido a la pandemia muchos pequeños comerciantes fueron afectados por los cierres que el gobierno mexicano impuso para frenar la pandemia y para ayudar a la reactivación económica Grupo Collado invitó a un grupo de estilistas a realizar cortes de cabello al personal de la empresa con el objetivo de dar a conocer su trabajo y brindarle al persona un estilo diferente de verse, en donde la empresa asumió todo los gastos de mano de obra e infraestructura para poder brindar este apoyo a la comunidad de la localidad de la Ciudad de México.



Debido a la contingencia sanitaria este mismo ejercicio no pudo ser replicado en otras localidades de la empresa por el endurecimiento de restricciones que la segunda ola de contagios trajo consigo.

Personal con capacidades diferentes

Personal con capacidades diferentes

Con el objetivo de proporcionar trabajo a grupos vulnerables Grupo Collado continúa con su programa de inserción de trabajadores con capacidades del habla y escucha diferentes en su planta de Iztapalapa, en donde actualmente tenemos 8 personas en este programa laborando en diversos puestos de la empresa. Actualmente se busca realizar capacitaciones virtuales en lenguaje de señas a nuestros colaboradores, esperamos que al cierre de este comunicado las clases estén iniciándose.



DERECHOS LABORALES

Campaña de salud diversa

A lo largo de este 2020 y hasta el cierre de esta edición a mediados de Agosto 2021 se realizaron campañas de salud en diversas localidades, las campañas de salud están enfocadas hacia la medicina preventiva y consisten en jornadas de vacunación contra tétanos e influenza, así como atención en salud bucal, salud visual, salud reproductiva y medición de trastornos metabólicos (glucosa e hipertensión arterial).



Cabe resaltar que la vacunación de la influenza en la localidad de Iztapalapa fue extensiva a los familiares de nuestros colaboradores que son derechohabientes del Instituto Mexicano del Seguro Social. Es importante señalar que las dosis de vacuna contra la influenza fueron escasas en México.

Campanas de salud

Contra el cáncer de mama, Grupo Collado lanzó una campaña por medio de correo electrónico para fomentar la detección temprana de esta enfermedad a través de la auto exploración, la campaña adicionalmente destacó la importancia de otras medidas de prevención como la alimentación y el ejercicio para prevenir esta enfermedad. Es importante recalcar que esta campaña se envió a través de este medio para asegurarnos de cumplir las medidas de distanciamiento social.

Para la salud visual acercamos a los trabajadores con las ópticas más cercanas para que se practiquen exámenes de la vista y los trabajadores tengan la oportunidad de adquirir sus lentes a precios adecuados, con facilidades de pago y, estas campañas además beneficia a las ópticas de la zona al garantizar la venta de sus artículos con seriedad.

Este agosto 2021 también se realizó una campaña de difusión de la importancia de vacunarse contra el coronavirus a través de la impresión de trípticos que fueron entregados a todo el personal de las plantas a nivel nacional de Grupo Collado.



Campañas de salud

CÁNCER DE MAMA



RECOMENDACIONES PARA SU PREVENCIÓN

Reducir el riesgo de Cáncer de Mama es posible, adoptando conductas y estilos de vida saludables, manteniendo el peso ideal, realizando ejercicio, evitando fumar y no consumiendo alcohol.



REALIZA ACTIVIDAD FÍSICA
Realiza de 30 a 60 minutos de ejercicio todos los días



SI ERES MAMA
Alimenta a tus hijos con seno materno. Lo que protege a la mamá y al bebé

LLEVA UNA DIETA BALANCEADA
Consume una dieta rica en verduras, frutas, baja en grasas animales y aumenta el consumo de fibra, como cereales integrales



MANTÉN UN PESO IDEAL
Evita el sobrepeso y la obesidad

LA PRONTA DETECCIÓN ES MUY IMPORTANTE, POR ESO SE RECOMIENDA:



ACUDIR A LA UNIDAD DE MEDICINA FAMILIAR (UMF) para que te enseñen la técnica de autoexploración y puedas identificar cambios anormales en tus pechos

REALIZARTÉ LA AUTOEXPLORACIÓN a partir de la menstruación

SOLICITAR QUE PERSONAL DE SALUD CAPACITADO TE REALICE LA EXPLORACIÓN DE LAS MAMAS que debe ser practicado anualmente. Este se realiza a partir de los 25 años



REALIZARTÉ UNA MASTOGRAFÍA si tienes entre 45 a 69 años de edad

Es más frecuente el Cáncer de Mama si...



TIENES ANTECEDENTES FAMILIARES DE CÁNCER DE MAMA



CUENTAS CON MÁS DE 45 AÑOS DE EDAD



TIENES ANTECEDENTES DE QUISTOS EN EL PECHO



LLEGASTE A LA MENOPAUSIA DESPUÉS DE LOS 50 AÑOS



TU PRIMERA MENSTRUACIÓN FUE ANTES DE LOS 12 AÑOS



HAS UTILIZADO TERAPIA HORMONAL DE REEMPLAZO POR MÁS DE 10 AÑOS



TE EMBARAZASTE POR PRIMERA VEZ DESPUÉS DE LOS 30 AÑOS



NO HAS TENIDO HIJOS(A)S

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

Síguenos en www.imss.gob.mx



OCTUBRE
MES DEL CÁNCER DE MAMA

Hazlo parte de tu rutina



5 PASOS PARA REALIZAR LA AUTOEXPLORACIÓN



PASO 1: Párate frente al espejo, con los hombros rectos y brazos junto a la cadera y mirate las mamas.



PASO 2: Levanta los brazos e identifica si hay alteraciones en la coloración de la mama, piel apariencia naranja.



PASO 3: Aprieta tus pezones y observa si les sale líquido (transparente, lechoso, amarillento o sangre).



PASO 4: Acuéstate y toca tu mama izquierda con tu mano derecha, y tu mama derecha con tu mano izquierda.



PASO 5: Finalmente, toca tus mamas de pie o sentada y realiza de nuevo el paso 4.

#TocaCuidarse



Acero tan fuerte como su gente®



Derecho Laboral

Revisión de los contratos sindicales



Grupo Collado fomenta la asociación y negociación colectiva al cada año, durante este 2020 y 2021, realizar revisión de los contratos colectivos de trabajo a nivel nacional y escuchar de viva voz a los líderes y representantes sindicales que expresan de forma libre las propuestas o acciones de mejora para la empresa. Sin embargo, este no es el único foro que Grupo Collado utiliza, sino que a lo largo de todo el año trabaja de la mano con los representantes de la empresa para tratar situaciones de convivencia diaria, resolución de quejas o tratar temas laborales. La relación colectiva aporta nuevas ideas a las empresas del Grupo y por eso la importancia de su preservación en la compañía es vital. Cabe mencionar esta actividad no se ha suspendido en ningún momento.

Campañas de mejora de clima laboral

La celebración de fechas importantes nacionales no pasa desapercibida en la empresa, estas celebraciones son una gran oportunidad para fomentar el compañerismo y el espíritu de todos los que colaboramos aquí, por lo que Grupo Collado como parte de su programa de integración y bienestar laboral otorga algunos obsequios y proporciona las facilidades en todas sus instalaciones a nivel nacional para celebrar y continuar con las tradiciones de nuestro país como lo son el día de reyes, el día del amor y la amistad, el día del niño, el día de muertos y navidad. Los colaboradores gozaron de este beneficio de acuerdo a los semáforos preventivos de COVID a lo largo del 2020 y 2021.



Derecho Laboral

Implementación de la política de home office

Grupo Collado lanzó en el 2020 una política de Trabajo en Casa para que los colaboradores que por temas de salud, por prevención de contagio en tiempo de pandemia o simplemente por la necesidad de realizar trabajo en casa puedan realizar sus labores o responsabilidades asignadas. La política brinda lineamientos sobre como poder acceder a esta modalidad de trabajo así como los lineamientos que se deben seguir, para generar transparencia y claridad en los derechos y obligaciones de trabajadores y empresa bajo esta modalidad.

Para reforzar esta política la compañía realizó la adquisición de equipos de computo portátiles y teléfonos celulares para poder enviar al personal a realizar actividades de trabajo en casa.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO		IDENTIFICACION	
	POLÍTICA DE TRABAJO EN CASA		POL-AD08-05	
			HOJA	DE
		1	3	



FECHA DE EMISION ORIGINAL	REVISION		
	NÚMERO	MOTIVO	FECHA
27/03/2020	00		
ELABORÓ Ana Telez Cervantes	REVISÓ Alfredo Jiménez Torres	APROBÓ Bernardo Vogel Fernández	

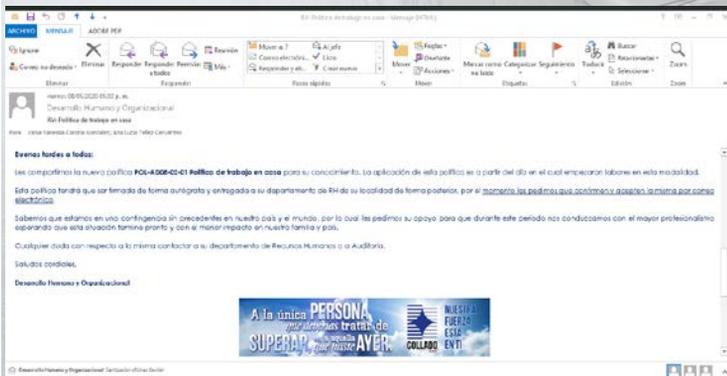
COPIA CONTROLADA

COPIA NO CONTROLADA

FECHA: _____

TENEDOR: _____

005-02



Derecho Laboral

Implementación de salas de video conferencia

La empresa invirtió para fomentar las reuniones virtuales y colaborar a manejar el distanciamiento social, por lo que la compañía cuenta con varias aplicaciones que permiten realizar reuniones de más de 100 usuarios por reunión. Estas reuniones se usan de forma frecuente y la más reciente fue para desarrollar las auditorías de recertificación de ISO 9001. También resaltamos que para el personal que se encuentra haciendo guardias físicas o que colaboran en el centro de trabajo, se tienen adecuadas las salas de juntas por mantener sana distancia entre los asistentes y se tienen señalizadas las capacidades máximas de los espacios de reunión.

Implementación del seguro de vida

La compañía realizó la integración de un nuevo beneficio a todos sus colaboradores no sindicalizados al sumar un seguro de vida al plan de prestaciones, el cual protege a los familiares de los colaboradores en caso de muerte natural o accidental. Esta prestación complementa el paquete de prestaciones adicionales de la empresa. Este beneficio recalca el compromiso de Grupo Collado con el colaborador y con sus familias para protegerlos en estos casos.

Se anexan cifras del 2020 y 2021.

Año	Total Asegurados
Seguro de Vida 2020	1,575
Seguro de Vida 2021	1,390



Derecho Laboral

La empresa brinda adicionalmente un seguro de gastos médicos mayores a su personal, el cual fue de gran ayuda ante la saturación de hospitales públicos, teniendo al alcance servicios médicos privados, con costos mínimos para el trabajador. Se adjuntan cifras de asegurados:

Año	Titulares	Dependientes	Total Asegurados
Seguro de Gastos Médicos Mayores 2020	617	838	1,400
Seguro de Gastos Médicos Mayores 2021	617	880	1,497

Entrega de despensas por puntualidad perfecta y kit escolar

Para Grupo Collado es muy importante el mantener estándares de trabajo y fomentar valores de excelencia por lo cual otorga a todos sus colaboradores que tienen una asistencia perfecta un reconocimiento en especie que reconoce este esfuerzo y este valor. Al iniciar el primer bimestre de cada año, durante este 2020 y 2021, se realizó una revisión de las personas que cumplen con llegar temprano a su lugar de trabajo y que cuenta con una asistencia continua por lo cual en una ceremonia en las instalaciones de trabajo se les reconoce estos valores. Se adjuntan las cifras de despensa entregadas por este programa de apoyo al trabajo:

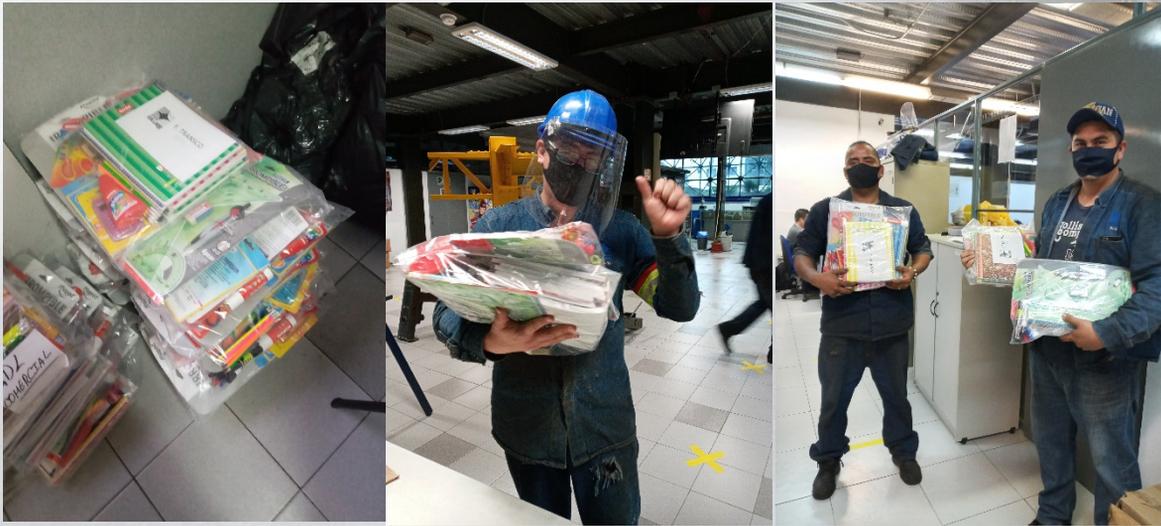
Compra de Despensa por Puntualidad		
	Despensa 2021	Despensa 2020
Total	365	146





Así mismo se realiza la entrega de un paquete de fomento al estudio para los hijos e hijas de los colaboradores al entregar un kit de útiles escolares a todos los que estudian primaria y secundaria con un promedio mínimo de 8 al finalizar el año escolar, estos paquetes fueron los entregados en estos años:

Compra de KIT Escolar		
	Kit 2021	Kit 2020
Total	129	165



Capacitaciones de seguridad e higiene.

Grupo Collado continúa con su obligación de realizar capacitaciones de seguridad e higiene industrial, capacitaciones en uso de equipo de protección personal, cuidado de manos, capacitación a las brigadas de protección civil y actualmente se brindan capacitaciones con las nuevas medidas preventivas y de seguridad de protección contra el Covid-19.

Es muy importante enfatizar que se adecuaron espacios para poder realizar las capacitaciones presenciales con aforos mínimos y varios grupos o capacitaciones al aire libre, para garantizar el mínimo de contactos cercano entre los colaboradores.

	Capacitaciones Realizadas	Horas
Cursos de Capacitación en Temáticas de Seguridad Impartidos Nivel Nacional 2020	57	2,299
Cursos de Capacitación en Temáticas de Seguridad Impartidos Nivel Nacional 2021	66	1,567

	Personal	Horas
Capacitación de Brigadas de Protección Civil 2020	102	1,350
Capacitación de Brigadas de Protección Civil 2021	63	484



Entrega de despensas navideñas.

En diciembre del 2020, todo el personal de Grupo Collado recibió una despensa con el objetivo de celebrar la Navidad con todos los colaboradores, ya que debido a la pandemia no hubo oportunidad de realizar los tradicionales eventos de fin de año. Sin embargo en el mensaje de la Dirección General en este regalo fue que se aprovechara la oportunidad de disfrutar con la familia la despensa al celebrar estas significativas fechas.





DERECHOS AMBIENTAL

Campaña de ahorro de agua.

En el 2020 la empresa lanzó una campaña de ahorro de agua, esta campaña brindó diversos consejos para ahorro de agua en casa, ya que la mayoría de la gente de oficina se encontraba trabajando desde casa.



Planta de tratamiento de agua de Collado Automotriz

La planta de tratamiento de agua que se encuentra en Collado Automotriz, ubicada en Jalisco cumplió 3 años de operación y durante este año realizó el saneamiento de 347,000 litros de agua. Se adjunta tabla comparativa del año pasado contra este 2020:

Planta	2021	2020	2019
GDL Automotriz	347,000	924, 500	715,500



Las cifras son inferiores al comparativo de reporte 2019 debido al efecto de la pandemia sobre la producción y el tratamiento del agua durante el proceso de fabricación.

Derecho ambiental



Reciclaje de papel

En la planta de Collado Gavilán se realizó la destrucción de archivo de documentos de papel en el 2020 logrando aprovechar 60 kilos de papel para posteriormente entregarlo en un centro de reciclaje. Así mismo este 2021 en la misma localidad se realizó la destrucción de archivo de documentos de papel de 10 años con lo cual el reciclaje de papel este año logro ser de 1,170 kilos de papel.

Reciclaje de PET

Durante el 2020 la empresa recupero 35 kilos de PET que fueron captados en los contenedores de la empresa destinados para esta actividad. Esta labor se realiza compilando todos estos residuos al mes de diciembre por lo cual en este año 2021 se lleva el 60% y se espera superar la recuperación del año anterior. Se adjunta el certificado de reciclaje del año pasado.



Acero tan fuerte como su gente®



Derecho ambiental

LAU- Licencia Ambiental Única



En cumplimiento con la normatividad nacional, Grupo Collado cuenta con la Licencia Ambiental Única para la Ciudad de México, que es el certificado que emite el gobierno de la Ciudad de México para acreditar que se cumple con la Ley Ambiental de Protección a la Tierra en el Distrito Federal. El trámite de renovación encuentra en proceso porque las autoridades están trabajando con poco personal y se espera que en poco tiempo llegue el certificado, sin embargo se sigue ostentando el distintivo.

Entrega de bolsa Ecológica y reutilizable

En Marzo 2020 Grupo Collado entregó a todos sus colaboradores y clientes bolsas ecológicas reutilizables para apoyar las medidas gubernamentales en contra de las bolsas de plástico de un solo uso. Por lo cual seguimos apoyando la ecología y el medio ambiente con acciones sencillas pero contundentes en contra del uso de este tipo de contaminante.



Derecho ambiental

Campaña permanente de recolección de residuos electrónicos reutilizables.

Con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de los residuos electrónicos, Grupo Collado arrancó en el 2021 una campaña permanente de recolección de residuos en todas sus plantas y oficinas llamada “ColladoTron, recicla tus desechos electrónicos”. En esta campaña se recopilan:

- o Audífonos
- o Cables
- o Cargadores
- o Celulares
- o Consolas Portátiles
- o Laptops
- o Smartphones
- o Tablet as
- o Baterías Usadas

Mismos que serán entregados a una empresa especializada que garantizará un tratamiento de reciclaje separando plástico, metales y componentes de estos artículos para salvar la mayor cantidad posible de este tipo de materiales, evitando con esto que lleguen a basureros y que sean desaprovechados o que contaminen el medio ambiente.





ANTICORRUPCIÓN

El Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, es un órgano independiente que hace las funciones del gobierno corporativo, el cual da soporte y apoya al Consejo de Administración, en sus funciones de auditoría y prácticas societarias, este Comité supervisa el nombramiento, independencia, competencia técnica y los detalles de la contratación del auditor externo, asegurando de manera razonable, que los reportes de control interno y la información financiera que llegue al Consejo de Administración, a los accionistas y al público inversionista no contengan errores significativos y en general sean emitidos y revelados con responsabilidad y transparencia. Así mismo, dicho comité autoriza el plan anual de auditoría interna para las diferentes unidades de negocio del Grupo y revisa el resultado de las auditorías.

El Código de Ética y Conducta de Grupo Collado establece las normas de conducta y de ética a todos los colaboradores, clientes, proveedores y demás personas relacionadas con el Grupo, alentando una comunicación franca y abierta. La difusión de dicho Código de Ética y Conducta, se da a conocer a cada uno de los nuevos colaboradores al momento de su contratación, explicado los principales temas contenidos en dicho documento, tales como: Los principios y valores rectores de Grupo Collado; respeto a los empleados; conflicto de interés; corrupción y soborno; los canales de denuncias establecidos. Todos los colaboradores de Grupo Collado han manifestado conocer y entender la totalidad del contenido del Código de Ética y Conducta.

En Grupo Collado ha mantenido la cero tolerancia ante cualquier acción deliberada que infrinja el Código de Ética y Conducta del Grupo, para tal efecto, investiga y documenta cada una de las denuncias recibidas y los resultados de las mismas son informados al Comité de Auditoría y Prácticas Societarias.

Durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2019 y el 31 de octubre de 2020, se recibieron 27 denuncias, a través de los diferentes canales de denuncia conforme al siguiente cuadro:



ANTICORRUPCIÓN

Clasificación	Casos	%	Investigados	%I	Resueltos	%R	En seguimiento	%S
Acoso Laboral	11	41%	11	41%	11	41%	0	0%
Acoso Sexual	1	4%	1	4%	1	4%	0	0%
Conflicto de intereses	7	26%	7	26%	7	26%	0	0%
Daño reputacional	4	15%	4	15%	4	15%	0	0%
Salvaguarda de activos	2	7%	2	7%	2	7%	0	0%
Falta de apego a procedimientos	1	4%	1	4%	1	4%	0	0%
Uso inadecuado de herramienta	1	4%	1	4%	1	4%	0	0%
Totales	27	100%	27	100%	27	100%	0.00	0%

Y durante el periodo comprendido entre el 1 de diciembre de 2020 y el 31 de julio de 2021, se recibieron 13 denuncias, a través de los diferentes canales de denuncia conforme al siguiente cuadro:

Clasificación	Casos	%	Investigados	%I	Resueltos	%R	En seguimiento	%S
Abusos de confianza	-	-	-	-	-	-	-	-
Acoso Laboral	5	38%	5	38%	5	38%	-	-
Acoso Sexual	1	8%	1	8%	1	8%	-	-
Conflicto de intereses	2	15%	2	15%	2	15%	-	-
Consumos nocivos	-	-	-	-	-	-	-	-
Daño reputacional	1	8%	1	8%	1	8%	-	-
Salvaguarda de activos	-	-	-	-	-	-	-	-
Discriminación	-	-	-	-	-	-	-	-
Inequidad en el trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-
Robos	1	8%	1	8%	1	8%	-	-
Servicios generales	-	-	-	-	-	-	-	-
Falta de apego a procedimientos	3	-	3	23%	3	23%	-	-
Uso inadecuado de herramienta	-	-	-	-	-	-	-	-
Totales	13	100%	13	100%	13	100%	-	0%

Con la intención de evitar posibles conflictos de interés dentro de la organización, y con base en la Ley de Mercado de Valores, todos los directivos del Grupo firmaron a principios del ejercicio 2020 su respectiva carta de dispensas, en la cual, cada uno de manera personal, declara no haber establecido oportunidades de negocio en las cuales se haya beneficiado o haya beneficiado a terceras personas relacionadas a ellos, aprovechándose de su posición. Dicha carta también fue firmada a principios del ejercicio 2021, por los citados directivos del Grupo.

En junio de 2020 Grupo Collado reportó a través de la Bolsa Mexicana de Valores, el resultado de una autoevaluación respecto del grado de adhesión y apego al Código de Principios y Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo.



ANTICORRUPCIÓN

En mayo de 2021 Grupo Collado reportó a través de la Bolsa Mexicana de Valores, el resultado de una autoevaluación respecto del grado de adhesión y apego al Código de Principios y Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo.

ACTIVIDADES CONTRA EL COVID

Todo somos conscientes que la pandemia ha transformado nuestra forma de vivir, si bien es cierto que al principio nos costó trabajado aceptar las nuevas reglas de convivencia e higiene tras los meses de aprendizaje estamos más que acostumbrados al uso del cubre bocas, el gel antibacterial, la sana distancia y el lavado de manos continuo, sin embargo la empresa para dar a conocer a todos los colaboradores estas medidas realizó una extensa campaña de comunicación electrónica e impresa para lograr esta adaptación y preservar la salud de nuestros colaboradores y sus familias.

Esta campaña se basa en:

- Dar a conocer la enfermedad
- Desmitificar todas las premisas sobre el uso de medicamentos y remedios naturales
- Fomentar hábitos de distanciamiento social e higiene
- Fomentar hábitos de salud mental y emocional
- Fomentar hábitos de salud física y alimentación

Esta campaña ha sido lanzada en varias ocasiones durante 2020 y 2021, ha constado en más de 200 comunicados electrónicos mismos que ha sido impresos en gran formato en todas las plantas del Grupo y que se encuentran de forma permanente en las plantas.

Como parte de las acciones del Grupo para el combate contra el Coronavirus la empresa realizó también entrega de Equipo de Protección Personal a todos los colaboradores de la empresa a nivel nacional. Este equipo consistió en lo siguiente:

ACTIVIDADES CONTRA EL COVID

- Cubreboca reutilizable, se brindaron 3 entregas de este equipo a todos los colaboradores
- Entrega de caretas faciales. Es importante resaltar que por el giro del negocio se tuvieron que hacer adecuaciones a los cascos de las personas que laboran en producción para adicionar las caretas y también se regalaron caretas sencillas a toda la gente.



Como parte de la gestión del riesgo se conformó un comité de “Regreso a la nueva normalidad”, el cual realiza implementación y supervisión sobre los lineamientos gubernamentales de higiene relacionados con la pandemia. Este comité realiza registros de cada sesión, así como de los avances y seguimiento de esta normatividad.

La capacitación también ha sido otro frente de trabajo en la compañía para fortalecer las medidas de seguridad por lo que los supervisores, gerentes, personal de RH así como las personas relacionadas al comité de “Regreso a la nueva normalidad” han tomado la capacitación oficial por parte del IMSS y del gobierno nacional a través de plataformas digitales que indican las medidas de seguridad e higiene para centros de trabajo abiertos. La más reciente campaña es la de un tríptico que desmitifica la vacunación contra la COVID 19 y los beneficios de vacunarse.

ACTIVIDADES CONTRA EL COVID

Para garantizar que las personas que ingresan a la empresa no cuentan con síntomas de la COVID 19 se implementaron filtros de acceso a todas las localidades de la empresa en donde cada visitante y colaborador pasan por toma de temperatura, toma de oxigenación y se supervisa que todos porten tapabocas. Adicionalmente se realizó la colocación de lavabos portátiles, de tapetes sanitizantes para zapatos y separaciones para estaciones de trabajo con alto tráfico de personas.

Para evitar que los colaboradores toquen los equipos para registro de ingreso y salida, la empresa adquirió un lector de rostro y temperatura que incluso es capaz de reconocer rasgos faciales aun con tapabocas.

A principio de la pandemia todo el personal vulnerable o con comorbilidades fue enviado a su casa con goce de sueldo al 100%, así como el personal expuesto cambió su forma de trabajo al implementarse el “Home Office” o trabajo en casa.



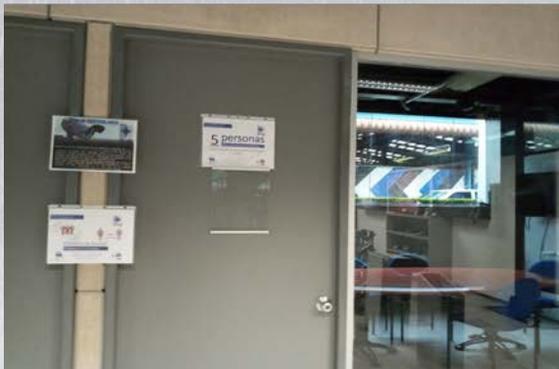
Cabe comentar que la empresa realizó compra de equipo portátil para aquellas personas que están en esta modalidad de trabajo para salvaguardar la integridad de los colaboradores, por lo que la empresa cuenta todavía con personal laborando en casa. Con fines informativos hemos catalogado todas las actividades contra el COVID de la siguiente forma:

- Infraestructura
- Equipo de Protección Personal
- Higiene y Sanitarias
- Administrativas de apoyo
- Laborales

Y enumeramos a continuación algunas acciones más:



ACTIVIDADES CONTRA EL COVID



1. Se instalaron barreras físicas (acrílico) en lugares de alto tránsito de personas.
2. Se colocaron rociadores individuales en cada máquina y área de trabajo con líquido sanitizante.
3. Se contrató transporte privado para el personal para que no utilicen transporte público.
4. Se implementaron nuevas rutas de transporte en algunas localidades que ya contaban con este servicio.
5. Se adecuaron instalaciones de comedor al aire libre y se separaron las sillas del comedor para cumplir con la sana distancia, así como se instalaron divisiones de protección en la mesas de los comedores.
6. Los sanitarios son revisados de manera de continua y se resurte papel y jabón frecuentemente.
7. Se instalaron módulos de recolección para tratarlos residuos biológico infecciosos (mascarillas y guantes) de manera apropiada.
8. Se han realizado labores de sanitización en la planta, almacenes, estacionamientos y oficinas.
9. Se agregó un turno de personal de limpieza para desinfección de oficinas y áreas comunes.

ACTIVIDADES CONTRA EL COVID

10. Se promueve el estornudo y tosido aplicando la etiqueta respiratoria.
11. Se están realizando pruebas Covid-19 al 3% de la plantilla de CDMX
12. Se suspendieron las visitas de extranjeros a las diferentes instalaciones de Collado.
13. Se han suspendido las visitas a proveedores que no sean estrictamente necesarias.
14. Se han suspendido las visitas de clientes que no sean estrictamente necesarias.
15. Se han suspendido la totalidad de los viajes al extranjero.
16. Se hacen recorridos diarios para verificar que todo el personal esté cumpliendo con las medidas de prevención



Estas acciones nos demuestran el compromiso de la empresa con la salud de los colaboradores a nivel nacional durante la contingencia.



ACTIVIDADES CONTRA EL COVID



GRUPO COLLADO



Acero tan fuerte como su gente®